



CM
Contract Management

Ahoj,

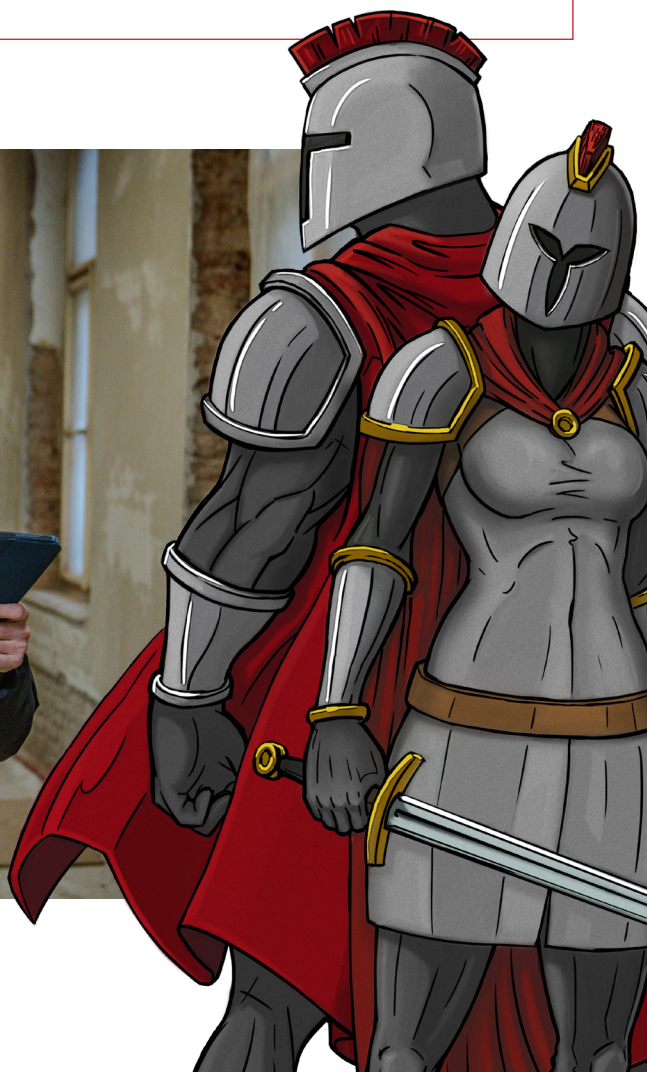
moc dobře víme, že najít zaměstnání, které tě bude bavit, naplňovat a dovolí ti dále se rozvíjet, je v dnešní době výzva. A pokud chceš pracovat ve stavebnictví, platí to dvojnásob. Ne však u nás! V Contract Managementu Česko se neustále posouváme vpřed a do tradičního odvětví přinášíme inovace a moderní technologie.

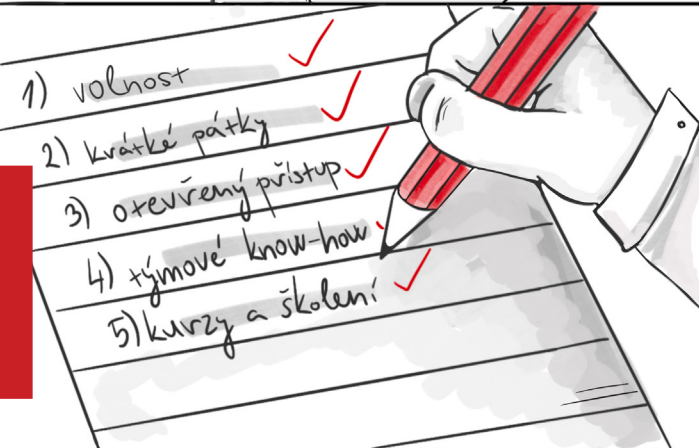
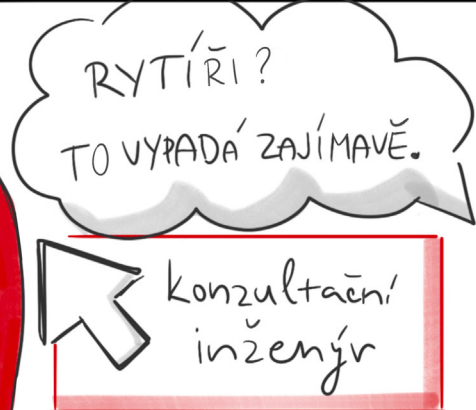
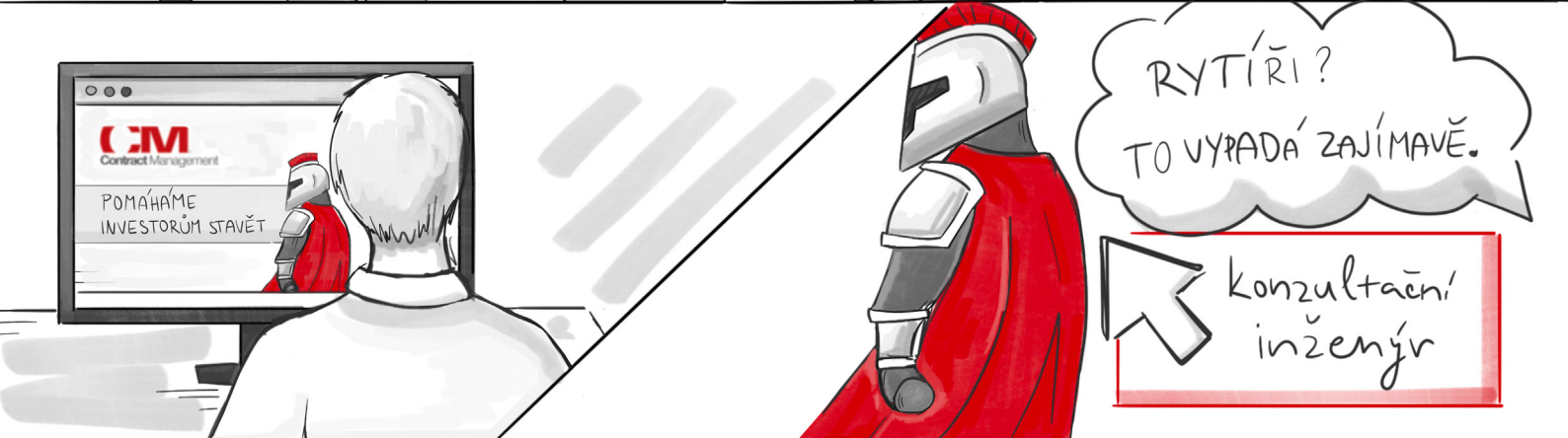
Hledáme odborníky, kteří chtějí být součástí přátelského prostředí a mají odhodlání změnit s námi stavebnictví k lepšímu. Máme několik volných židlí. **Chceš si k nám přisednout?**

Na následujících stránkách najdeš rozhovor s naší personální manažerkou Petrou Klumplerovou, od které se dozvíš, co by měl umět náš nový kolega či kolegyně a jaký charakter k nám do týmu nejlépe zapadne. Martina Veselá sdělila svůj příběh o tom, jak z řadové pozice projektové manažerky vystoupala až do čela naší společnosti. Vedle dalších rozhovorů s našimi rytíři a rytířkami na tebe čeká kvíz, ve kterém zjistíš, jestli se hodíš do našeho týmu, a také komix s příběhem zkušeného stavaře Mirka, který je ze své práce unavený a hledá změnu. A našel CM!

Puť se do toho. Věříme, že v našem e-booku najdeš spoustu inspirace i důvodů, proč výzvy ve stavebnictví zdolávat právě s námi.

Rytíři a rytířky CM





VOLNÉ POZICE

email odeslán

POHOVOR



Hledání cesty ke stavebnictví pohledem Martiny Veselé

Contract Management Česko

A portrait of Martina Veselá, a woman with short brown hair, wearing a black turtleneck, sitting in a red armchair. In the background, there are several potted plants, including a large Monstera and a smaller plant in a grey pot on a white stand.

**„Musela jsem se naučit vést
a motivovat celý tým.“** říká
předsedkyně představenstva
Martina Veselá

Nebojí se říct svůj názor, je na ni spoleh a v kapse má přes 30 let zkušeností ve stavebnictví. Martina Veselá z řadové pozice projektové manažerky vystoupala až do čela celé naší společnosti. A zvládla to za necelých sedm let. Ačkoliv její cesta oborem, kterému dominují muži, nebyla jednoduchá, i bez vysokoškolského titulu si vybudovala pověst odbornice a získala respekt mužských kolegů. Funkci předsedkyně představenstva Contract Managementu Česko už zastává skoro rok. Na starosti má kvalitu výstupů a je také mentorem všech zaměstnanců.

„Pro mě je důležité dělat svou práci dobře a s nadšením. To ostatní přijde. Nejsem dravcem, který jde tvrdě za svým cílem. Jsem člověkem, za kterým je vidět spousta práce a který se stále učí. A tak by to mělo být.“ říká otevřeně Martina Veselá

Co je důležitější? Titul, nebo zkušenosti a ochota učit se?

Málokdo by hádal, že Martina původně snila o tom, že bude pracovat u koní. Ve druhé polovině 80. let však bylo těžké dostat se na vysněnou školu, a tak Martina zamířila na střední stavební školu v Liberci. „Mé odhodlání pracovat v tomto oboru přicházelo postupně,“ vzpomíná s úsměvem.

Přestože po maturitě strávila několik měsíců na vysoké škole, titul si ze studií neodnesla. A ani ji to nemrzí. V praxi jsou důležitější věci. „Titul samozřejmě hraje roli například při získávání zakázek ve výběrových řízeních. Pokud ho nemáte, je to handicap. Nicméně za mě je důležitá praxe a ochota vzdělávat se celý život a neusnout na vavřínech, protože vše se neustále vyvíjí a jde dopředu. Bez ohledu na to, zda titul máte, nebo ne,“ upozorňuje Martina Veselá a připomíná, že patent na rozum s titulem nikdo nezíská.



Autorizovaný technik i stavební dozor

Důležitou roli v oboru hrají různé certifikáty a osvědčení a těch má Martina hned několik. V roce 2011 získala osvědčení o autorizaci v oboru dopravní stavby se specializací na nekolejovou dopravu. Kromě toho má oprávnění k výkonu stavebního dozoru na stavbách pozemních komunikací nebo například certifikát na claim management.

Vzdělávání a zvyšování kvalifikace je pro naši předsedkyni představenstva velmi důležité. „Protože jsem začínala ve stavebnictví v době, kdy v oboru nebylo moc žen, byla pro mě výzva dokázat mužům, že i se ženou mohou na stavbě rozumně a odborně komunikovat. A cítila jsem velké zadostiučinění, když na konci stavby říkali, že to byla super spolupráce, kterou od ženy vážně nečekali,“ popisuje Martina Veselá a doplňuje, že s mužskými kolegy v Contract Managementu Česko vychází velmi dobře. „Jsem rovnocenným členem týmu,“ zdůrazňuje.

„Jsem rovnocenným členem týmu.“



Jaké nároky klade pozice předsedkyně představenstva?

V naší společnosti Martina pracuje od jejího vzniku, tedy od září 2016. Od té doby prošla různými pozicemi. Z projektové manažerky povýšila na ředitelku libereckého střediska a poté výrobní ředitelku. Byla také členkou představenstva společnosti a od dubna 2023 je předsedkyní představenstva.

Jak se dostala až do šéfovského křesla?

„Souvisí to se způsobem mojí práce a spoustou zkušeností, které se nebojím použít. Dokážu si obhájit svůj názor, i když to mnohdy není lehké,“ říká Martina s tím, že se také musela naučit vést a motivovat celý tým. „To pro mě bylo hodně těžké, protože delegování práce bylo mou slabou stránkou. Vedoucí pozice tedy není jen o pracovních a praktických zkušenostech, ale hlavně o vzdělávání se při práci s lidmi,“ upřesňuje žena, která se jako jediná v celém holdingu Liftrock, do něhož spadá i naše společnost, dostala do úzkého vedení.

Na rytíře CM je spolehnutí

Martina však stojí nohama na zemi a stále se snaží zůstat ve spojení se stavbami. I přes veškeré pracovní nasazení má čas být členem týmu správce stavby. A to hned na dvou stavbách současně. Kromě řízení a rozvoje celé společnosti má na starosti také personálně-ekonomicko-provozní oddělení a tým technických dozorů. „Nejsem v tom ale sama. V představenstvu a vedení jsou mými parťáky obchodní a výrobní ředitelé. A to už je tým, se kterým se dá vše zvládnout,“ podotýká.

V celé společnosti podle Martiny vládne přátelská atmosféra a důvěra. Všichni se snaží dokázat, že i v tradičně konzervativním stavebnictví lze spoustu věcí dělat jinak. Moderně.

A co Martinu při práci motivuje? „Především předávání zkušeností a znalostí našim lidem. Jsem pro ně poradcem ve chvílích, kdy si nejsou jistí, jak mají dále postupovat. A mám velkou radost z toho, jak profesně rostou a daří se jim zvládat složité úkoly a situace,“ říká s hrdostí.



Jaká je role žen ve stavebnictví?

I když ženy nejsou tak fyzicky zdatné jako muži, podle Martiny Veselé mají ve stavebnictví své místo. „Ženy jsou mnohdy lepší v komunikaci a také mají rozsáhlé technické znalosti. Umí spolupracovat, netrápí se ješitností a na rozdíl od mužů mají pořádek v papírech,“ usmívá se Martina a dodává, že se ženám nabízí celá řada možností. Mohou pracovat v několika různých profesích na straně projektanta, objednatele, zhotovitele či konzultanta. „Stačí si jen vybrat. Spousta žen vyniká v technických profesích, k nimž patří mistr, stavbyvedoucí nebo projektový manažer,“ vyjmenovává předsedkyně.



I v Contract Managementu Česko zastávají ženy různé pozice. Zajímavější však je, kolik jich u nás pracuje. Poměr mužů a žen je v celé společnosti vyrovnaný. „Ženy většinou zajišťují administrativu a obchod. V samotné výrobě máme přibližně 30 % žen. A zastávají u nás různé pozice napříč celým portfoliem našich služeb od konzultantek až po předsedkyni představenstva,“ usmívá se Martina, pro kterou je důležité, aby se společnosti dařilo a celý tým byl spokojený. „Přála bych si, aby se nikdy nevytratila atmosféra rytířského týmu, kterou si hýčkáme a opatrujeme. Protože práci u nás odvádějí konkrétní lidé a bez nich by CM nebylo nic než obyčejná společnost. A tou za mě rozhodně nechce být,“ říká.

Pokud u nás chceš pracovat, ozvi se nám! Naše HR manažerka ti odpoví na všechny tvé otázky, poradí a nasměruje tě správným směrem. Je to další rytířka CM na svém místě. „Do našeho týmu určitě snadno zapadneš. Jsme super parta. A právě proto je radost CM CZ vést,“ uzavírá Martina Veselá.

Autorizační zkouška při full time? Jde to!

Svět stavebnictví připravuje různorodé výzvy prakticky každý den. A není nic lepšího, než když tě zaměstnavatel v jejich zdolávání podpoří. S výzvami, jako jsou autorizační zkoušky či osobní rozvoj pomáháme v Contract Managementu Česko svým rytířům dlouhodobě – nabízíme studijní volno a přispíváme na poplatky spojené se zkouškou.

Zajímá tě více? Pak si určitě nenech ujít rozhovor s naší rytířkou Katarínou Chovancovou, která nedávno v Contract Managementu rozšířila řady autorizovaných inženýrů. Detailně nám popsala, jak celá autorizační zkouška ČKAIT probíhá a jak se na ni připravovala.

PŘEČÍST ROZHOVOR



Jaké to je být právníkem ve stavebnictví?

Kromě stavařů najdeš v našem týmu i spoustu dalších profesí. Proto bychom dnes chtěli představit dalšího nepostradatelného člena našeho týmu. O práci, volném čase a životě v Contract Managementu Česko se rozprávěl Honza Šmok, náš konzultant – právník.



Honza Šmok
naš konzultant – právník

Co tě baví na práci pro Contract Management?

Největším benefitem je super kolektiv. Máme k sobě blízko věkem i mentalitou. To, co děláme, chceme dělat dobře, chceme se zlepšovat a být skutečnými experty na trhu. Současně spolu rádi trávíme čas i mimo práci. Rádi zajdeme na pivo, pubkvíz, volejbal, čundr, vodu, bowling...

V pracovní rovině mi vyhovuje hlavně rozmanitost činností. Pokud mě nějaký typ práce omrzí, mohu se v CM vždy věnovat něčemu jinému. Také jen nese-dím za počítačem, ale jezdím na stavby, jednání či kontrolní dny.

Do Contract Managementu jsem se dostal docela náhodou díky nejlepšímu kamarádovi. A ukázalo se, že pro právníka je práce konzultanta ve stavebnictví dost netypická. Velmi se liší od toho, na co jsme zvyklí. Pro mě je to ale moc příjemná změna.

Jaké nástroje při své práci běžně využíváš?

Součástí mojí práce je každodenní používání společného datového prostředí, které slouží nejen jako úložiště veškerých dokumentů dané stavby, ale umožňuje také využívání digitálních procesů (workflow) například pro jejich schvalování, práci s 3D modelem stavby, rozpočtem a další funkce. K tomu využíváme software PROCONOM.

Díky již zmíněnému kolektivu bylo jednoduché mezi ostatní zapadnout a získat tak nejen nápomocné kolegy, ale hlavně kamarády.

A digitální nástroje sám využívám i k organizaci práce; stačí jednoduchá aplikace, kterou používám na stavbě v telefonu nebo na počítači v kanceláři, díky čemuž se v záplavě svých úkolů neztrácím. To můžu všem doporučit!

Vzpomínáš si na svůj onboarding do CM? Jak to probíhalo a jak jej zpětně vidíš?

Přijetí mezi rytíře Contract Managementu Česko z mého pohledu proběhlo tak hladce, jak to jen šlo. Máme nastavena úvodní školení, díky nimž i člověk přicházející z úplně jiného oboru získá základní znalosti o problematice, kterou se zabýváme. Zbytek už je jen otázkou času a praxe. A díky již zmíněnému kolektivu bylo jednoduché mezi ostatní zapadnout a získat tak nejen nápomocné kolegy, ale hlavně kamarády. Nástupu k nám do CM bych se rozhodně nebál.

Na jakých stavbách ses podílel a máš nějaký projekt, na který jsi nejvíce pyšný?

Poslední dva roky se naplno věnuji rekonstrukci Barrandovského mostu v Praze, která mě zaměstnává na sto dvacet procent. Projekt tohoto typu potřebuje maximální míru pozornosti a časové flexibility.

Asi proto není divu, že právě rekonstrukce „Barrandáku“ je pro mě zároveň zatím nejvýznamnějším a také nejnáročnějším projektem.

S jakými problémy se na stavbách setkáváš nejčastěji?

Z vlastní zkušenosti mohu říct, že nejčastějším problémem je stav projektové dokumentace, podle které se mají stavby realizovat. Zvláště u rekonstrukcí. Současně není jednoduché zkoordinovat velký tým lidí, kteří se na stavbě podílejí. A z pozice správce stavby je určitě náročné ukočírovat často aktivního objednatele, aby nezasahoval do věcí, které mu nepřísluší, nebo naopak udržet zhotovitele v mantinelech smlouvy.

A co naopak na svém oboru oceňuješ?

Na stavebnictví je skvělé, že člověk vidí výsledky své práce a doslova si na ně může sáhnout. Líbí se mi i myšlenkové nastavení lidí na stavbě, které je často přímější než například u nás právníků.

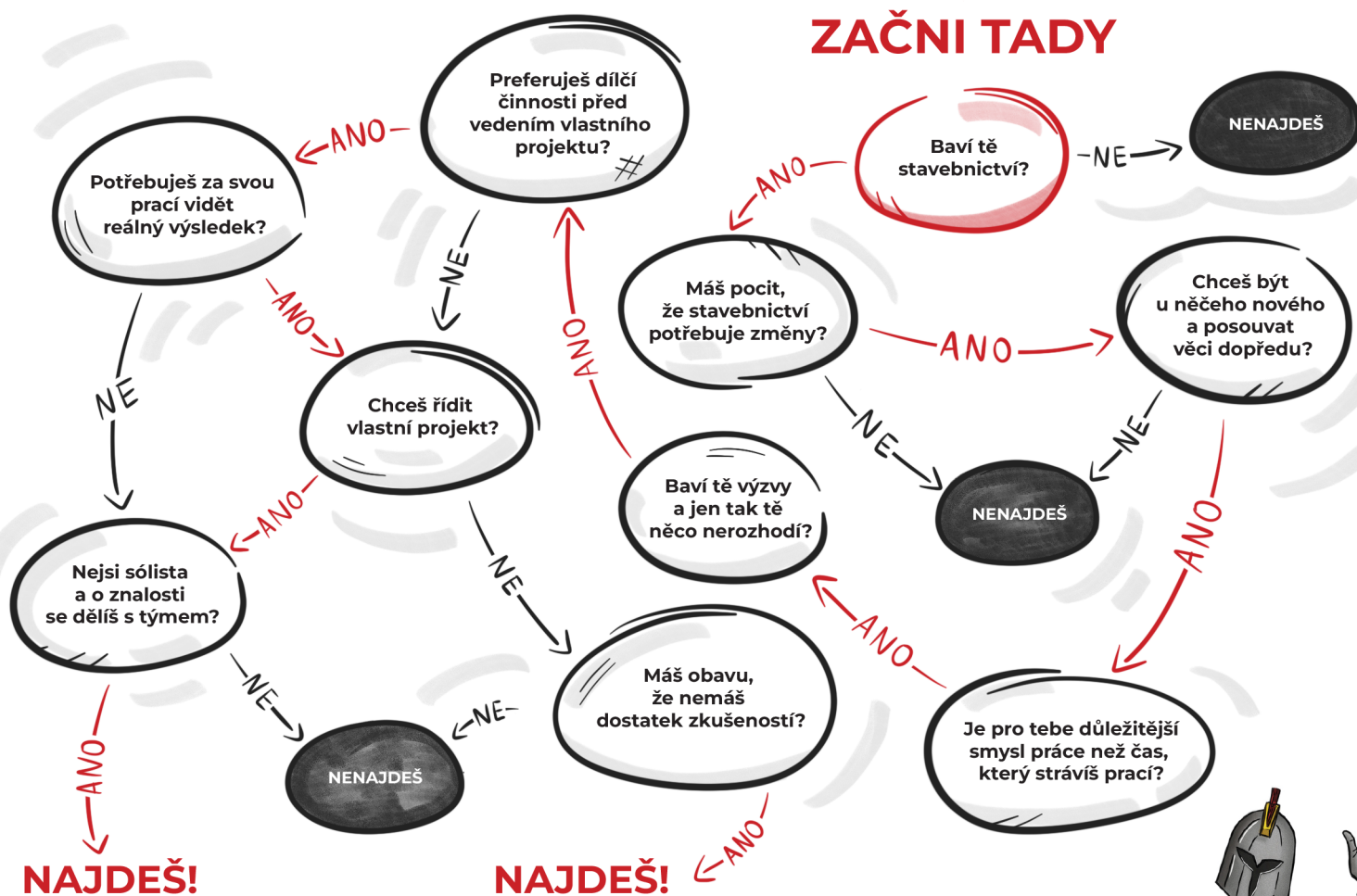
A co děláš ve svém volném čase?

Když zrovna nejsem v práci, tak se rád věnuji vaření, pěstování různých kytek a bylinek. Pokud je toho na mě už moc, vyrazím si vyčistit hlavu do přírody, zacvičit si nebo na skleničku do baru. A když mám čas, zahraju si na počítači nebo otevřu knížku.



Najdeš se v Contract Managementu?

ZAČNI TADY



NAJDEŠ!

Máš silný zájem o stavebnictví a máš schopnost se přizpůsobit novým situacím. Na základě tohoto kvízu bych ti doporučil prozkoumat náš web, kde najdeš **volné pracovní pozice**. Jsem přesvědčen, že se hodíš do našeho týmu a že najdeš v naší společnosti prostor pro osobní i profesní rozvoj. Podívej se na naše aktuální nabídky a připoj se k nám. Společně budeme bojovat za férový stavební trh.



NAJDEŠ!

Dobrá práce! Z tvých odpovědí se zdá, že máš pozitivní přístup ke stavebnictví a chceš se aktivně zapojit do změn a růstu. Proto ti doporučuji se podívat na náš web a zjistit více o našem super **adaptačním programu**. Tento program ti pomůže lépe se přizpůsobit novému prostředí a rozvíjet své dovednosti. Budme součástí této pozitivní změny společně!



Hledáme právě tebe?



„Ideální rytíř má odbornost, praxi a charakter,“ říká personální manažerka Petra Klumplerová

Ráno přijdeš do kanceláře, pozdravíš se s kolegy, uvaříš si kafe, odepíšeš na e-maily a pak jdeš na schůzku. Po jednání si vyčistíš hlavu u stolního fotbalu, v rychlosti pak vyřídíš několik hovorů a už na tebe čeká oběd. Myslíš, že přeháníme? Ve skutečnosti jen malinko... Někdy ti k tomu všemu přidáme ještě cestu na stavbu nebo za klientem.

Zní to jako práce snů? To si piš! Naše personální manažerka Petra Klumplerová to může jen potvrdit. „Vzájemná důvěra a respekt nám umožňují nabízet benefity a přístup, který rozhodně není běžný a pro mnoho nováčků je až překvapivý,“ říká Petra.

Aktuálně u nás v Contract Managementu Česko pracuje téměř padesát lidí. „Jedná se o absolventy technických (převážně stavebních), právnických i ekonomických škol,“ popisuje naše personální manažerka.

Ačkoliv je vzdělání důležité, my vsázíme hlavně na odbornost, praxi, nadšení a chuť překonávat výzvy. A také správný charakter. Loni jsme náš tým rozšířili o osm nových rytířů a rytířek a k tomuto číslu bychom se rádi přiblížili i letos. „Hledáme jedinečné lidi, kteří zapadnou do kolektivu plného jedinečných lidí, zvládnou kooperovat s ostatními a pomohou dotvořit náš obyčejně neobyčejný tým,“ usmívá se Petra Klumplerová, s níž jsme si povídali o náboru nových rytířů a rytířek i o tom, co můžeš čekat na pohovoru.

Jak byste popsala ideálního kolegu, kterého k nám do Contract Managementu Česko právě hledáme?

Hledáme především nekonfliktní (ve zdravé míře samozřejmě ano), týmové, pracovité a charakterní lidi. Takový je náš kolektiv a takoví kolegové mezi nás snadno zapadnou. Můžeme jim zaručit maximální míru flexibility a jsme schopni domluvit se víceméně na všem (v rámci mezí a zákona, samozřejmě). Vzájemná důvěra a respekt nám umožňují nabízet benefity a přístup, který rozhodně není běžný a mnoho nováčků překvapí.

Největším kapitálem jsou lidé. Díky nim se Contract Management posouvá dopředu

Nasloucháme. Vzájemně si pomáháme. Držíme slovo a termíny. Nebojíme se říct svůj názor. Když to kolega potřebuje, podržíme ho. Slavíme své úspěchy. Jsme jeden tým a práce pro nás není jen nekonečný seznam úkolů.

Chceš vědět, proč to u nás v Contract Managementu Česko máme jinak?

Tak si přečti rozhovor s naší předsedkyní představenstva Martinou Veselou, obchodním ředitelem Martinem Bártou a výrobním ředitelem Adamem Černochem. Dozvíš se, jak motivujeme naše zaměstnance, čím nás posouvají dopředu a proč s nimi můžeme mluvit na rovinu.



Jak byste popsali atmosféru, která panuje u nás v Contract Managementu Česko?

Martina Veselá: Atmosféra u nás ve společnosti je skoro rodinná, což nás dělá výjimečnými. A tak to i chceme. Snažíme se, aby spolu zaměstnanci komunicovali, poslouchali se a společně pak řešili případné problémy, a to i ve vztahu k vedení. Spolupráci a týmovost, víc hlav víc ví a podobné „slogany“ uvádíme v praxi.

Martin Bárta: Ano, atmosféra ve společnosti je přátelská, všichni si vzájemně pomáháme. A to hlavně díky otevřené komunikaci mezi vedením a zaměstnanci.

Adam Černoch: Neděláme rozdíly mezi vedením a nováčkem a díky tomu mezi sebou máme dobré vztahy. Jsme komunita kolegů a kamarádů a společně dbáme na to, abychom naše prostředí udrželi zdravé a přátelské. Myslím, že nám to funguje velmi dobře, a proto se spolu můžeme bavit na rovinu a o čemkoliv, a to při zachování vzájemné úcty a respektu jeden k druhému.

Co je podle vás důležité pro to, aby se lidé ve společnosti cítili podporováni a motivováni?

MV: Otevřená komunikace, konstruktivní řešení problémů, pozitivní i negativní zpětná vazba. Je potřeba, aby zaměstnanci byli v souladu s vizí společnosti a vedení. A potřebují také cítit podporu ve chvílích nejistoty.

AČ: Je důležité lidem naslouchat, vnímat je a následně s tímto vjemem pracovat.

MB: Kromě naslouchání je také potřeba umět správně komunikovat. Držet slovo, dodržovat termíny a domluvené dohody. Pokud lidé mají pocit, že vám na nich záleží, tak jsou motivováni.



Pokud se mezi zaměstnanci objeví neshody, jak se o nich dozvídáte a jak je řešíte?

MV: Máme super HR manažerku, která díky vztahům s lidmi ví o jejich případných neshodách či problémech. A pak hned následuje řešení, které závisí na druhu problému. Může to být například pocit přepracovanosti či vyhoření – tady je potřeba promluvit se zaměstnancem a řešit jeho konkrétní úkoly a termíny, případně zajistit například pomoc kouče. Pokud je vůle věc řešit, tak se řešení najde. A my vůli máme, protože jak stále říkáme, naším největším kapitálem jsou lidé a o ty se musíme starat.

AČ: Pokud vnímáte své okolí, neshody vycítíte a pak není nic lepšího než přímá konfrontace. Vše si vyříkat a vyčistit prostředí. Toxické prostředí je důvodem, proč lidé odcházejí. Nemusíte lidi přehnaně motivovat, kolikrát stačí „jen“ nedemotivovat.

Podílí se zaměstnanci na rozhodování ve společnosti? Dáváte prostor jejich názorům?

MB: Ano, každý zaměstnanec má prostor vyjádřit svůj názor na zlepšení fungování procesů ve firmě prostřednictvím hodnoticích pohovorů, které jsou dvakrát ročně.

AČ: Zaměstnancům nasloucháme, chceme znát jejich názor a následně s ním pracujeme. Vidí totiž věci z jiné perspektivy, kterou vedení už kolikrát nevidí. Celou společnost to pak posouvá dopředu.

MV: Využíváme také ankety a zaměstnanci mají možnost kdykoliv předat svůj názor vedení nebo HR manažerce. Snažíme se zabývat všemi názory a přispěvky a informovat zaměstnance o výsledku.



Jak posilujete vztahy se zaměstnanci?

MV: Především na společných firemních akcích, mezi které patří pravidelný teambuilding pořádaný v září na výročí vzniku společnosti, vánoční či novoroční večírek, workshopy a vánoční fotbálek. Dvakrát ročně pak zaměstnanci pořádají společné akce, jako je například sjíždění řeky. Lidé si to vždy užijí, protože mohou řešit jiné věci než ty pracovní.

MB: Setkáváme se na spoustě firemních akcí, vzájemně se školíme a vzděláváme. Scházíme se ale i při individuálních úspěších.

AČ: Pořád je co slavit, což skvěle vystihuje jedna naše pravidelná akce s názvem Oslava života, kterou si kolegové vždy užívají. Kromě toho vztahy s ostatními posilujeme také každodenní interakcí, ať už při práci samotné, nebo při společném obědě.

Patří podle vás humor na pracoviště?

AČ: Humor je solí života. A jak víme, sůl je nad zlato. Bez toho to prostě nejde.

MV: Bez humoru a smíchu by to bylo hodně smutné. Humor na pracoviště patří. S kolegy i zaměstnanci žertujeme a oni s námi. A tak je to správně.

MB: Žertuji neustále, smích je součástí přátelského kolektivu.



O čem si kromě pracovních záležitostí v kanceláři povídáte?

MV: O všem možném, hlavně o životě.

MB: O rodině, koníčcích, společných akcích, dění ve světě.

AČ: Vzhledem k tomu, jak to máme nastavené, tak úplně o všem. Často i o hloupostech. Je to příjemná změna od pracovních záležitostí.

Máte ve společnosti nějaké zvyky, které vám zpříjemňují pracovní dobu?

MB: Ano, slavíme narozeniny, povýšení, získání vysokoškolských titulů a dalších forem vzdělání (například autorizací) nebo ukončení zkušební doby.

AČ: Slavení nám jde velmi dobře.

MV: Vždy si společně připijíme v naší pražské kuchyňce. Já jsem bohužel mimopražská a řídím, takže si s lidmi připíjím až na večírcích či jiných akcích. A nesmíme zapomenout na náš zářijový teambuilding, který se stal tradicí. V roce 2024 bude už osmý.



Ahoj,

po přečtení e-booku máš jasnější představu o tom, jak to u nás v Contract Managementu Česko chodí. Víš, že máme skvělý tým, držíme při sobě, v práci udržujeme přátelskou atmosféru, ale současně spoustu času věnujeme vzdělávání a neustále se posouváme vpřed.

Hledáme nové rytíře a rytířky, kteří mají ten správný charakter a chuť překonávat výzvy. *Chceš se přidat do našeho týmu?* Tak už na nic nečekej, na našem webu si vyber pozici, která ti sedne, a ozvi se nám. *Začni s námi budovat novou tvář stavebnictví.*

Těšíme se na tebe!

Rytíři a rytířky C JM

